

性別平等及多元化

本公司致力於提供員工具尊嚴、多元且安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。同時落實性別平等與友善職場，本公司特訂定性騷擾防治法措施、申訴及懲戒辦法，以保障員工免受不法侵害，並維護安全、和諧的工作環境。我們重視員工多元性，進用身心障礙員工，人數高於《身心障礙者權益保障法》規定人數之2倍（法定應僱用1名，實際僱用2名）。

女性多元化指標

指標	2023年	2024年	2025年
女性佔總員工 (%)	56%	52%	48%
女性佔所有主管 (%)	37%	30%	38%
女性佔基層主管 (%)	50%	50%	50%

其它多元化指標

類別		占全時員工當量 (FTEs) 比例 (%)
身心障礙人士		3%
全體員工	按年齡分群：<30 歲	9%
	按年齡分群：30~50 歲	67%
	按年齡分群：>50 歲	24%
	總計	100%

薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。